**ANEXO 6. Pauta de evaluación de presentación del Plan de trabajo.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| CATEGORI A | EXCELENTE  (3,75 puntos por ítem) | BUENO  (2,5 puntos por ítem) | REGULAR  (1,25 puntos por ítem) | MALO  (0 puntos por ítem) |
|  |  |  | Las ideas |  |
|  |  |  | innovadoras y/o | Las ideas innovadoras |
|  |  |  | factibles | y/o factibles están |
|  |  |  | presentadas son | erradas, no |
|  |  |  | débiles y | consideran |
|  | Menciona |  | producen | limitaciones normales |
|  | estrategias | Sólo menciona | efectos | y prácticas y podrían |
| Innovación | innovadoras y | ideas | organizacionales | causar efectos |
| Y | factibles de | innovadoras o | positivos de | negativos en la |
| factibilidad | realizar | factibles. | regular alcance. | organización |
|  |  | La presentación |  |  |
|  |  | no considera |  |  |
|  |  | los criterios |  |  |
|  |  | técnicos más |  |  |
|  | La presentación | importantes en |  |  |
|  | es correcta, | el análisis y | La presentación |  |
|  | considera los | mantiene | contiene errores |  |
|  | aspectos | debilidades | en la calidad |  |
|  | técnicos y | prácticas para | técnica, o bien | La presentación |
|  | normativos, | lograr | organizacional, | contiene errores |
|  | incorpora | incorporar los | con necesidad de | sustanciales en |
|  | criterios de | procesos de | ser mayormente | criterios técnicos y/o |
| Calidad | acreditación. | acreditación | elaborado. | organizacionales. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| CATEGORI A | EXCELENTE  (3,75 puntos por ítem) | BUENO  (2,5 puntos por ítem) | REGULAR  (1,25 puntos por ítem) | MALO  (0 puntos por ítem) |
|  |  |  | El plan de |  |
|  |  |  | trabajo tiene |  |
|  |  |  | dificultades de | El plan de trabajo |
|  |  | Plan de trabajo | aplicación, ni | tiene debilidades |
|  | El plan de | con algunos | realiza las | estructuras que |
|  | trabajo está | errores | estrategias para | podrían impedir el |
| Plan de | construido | técnicos en la | alcanzar todos | alcanzar los objetivos |
| trabajo | correctamente. | elaboración | los objetivos. | de la organización. |
|  |  | La presentación |  |  |
|  |  | contiene |  |  |
|  |  | criterios |  |  |
|  |  | nuevos en la |  |  |
|  | La presentación | gestión de Pudahuel |  |  |
|  | contiene | pero |  |  |
|  | elementos | que se |  |  |
|  | creativos o | encuentran |  |  |
|  | originales que le | dentro de las | La presentación |  |
|  | dan valor a su | actuales | no contiene | La presentación |
| Creatividad | propuesta y | propuestas | elementos que | contiene elementos |
| y | promueve el | existentes en | doten de | que podrían limitar la |
| originalidad | desarrollo de la | diferentes | creatividad y/u | originalidad y |
| de la | salud en esa | comunas a | originalidad a la | creatividad en la |
| propuesta. | comunidad. | nivel nacional. | propuesta. | propuesta. |
|  |  |  | Entrega la |  |
|  |  |  | presentación en |  |
|  | Entrega la | Entrega la | el formato, con | La presentación |
| Tiempos de | presentación en | presentación | errores menores. | cambia o no sigue los |
| entrega y | el formato que le | en formato | El atraso puede | formatos, y se |
| formatos | fue solicitado y | pero atrasada | ser de hasta 3 | entrega atrasada en |
| solicitados. | en el plazo. | hasta 1 hora. | horas. | más de 3 horas. |
|  | La presentación |  |  |  |
|  | considera los | La presentación |  | La presentación |
|  | diferentes | menciona |  | menciona actividades |
|  | efectos de su | algunos efectos |  | que pueden causar |
|  | propuesta en | organizacionales | La presentación | efectos |
| Efectos | una organización | s, aunque son | no menciona | organizacionales |
| organizacionales | y en las | de menor | efectos | negativos en las |
|  | personas. | relevancia. | organizacionales. | personas. |